



## BIJEENROEPING TOT DE VERGADERING VAN DE POLITIERAAD VAN DE POLITIEZONE REGIO TIELT OP 30 JUNI 2021 OM 20.00 UUR

### TOELICHTENDE NOTA

#### Openbare zitting

1. Goedkeuren notulen van de zitting van de politieraad van 21 april 2021
2. Kennisgeving ontslag politieraadslid Sibylle Vanhaverbeke  
Met het schrijven van 25 mei 2021 deelde mevrouw Sibylle Vanhaverbeke mee dat zij ontslag neemt als politieraadslid voor de gemeente Ardoonie. De gemeente Ardoonie zal een opvolger verkiezen die in de politieraad van september kan aangesteld worden.
3. Kasverslagen 1ste, 2de, 3de en 4de kwartaal 2020  
In toepassing van artikel 34 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus worden de kasverslagen van het 1ste, 2de, 3de en 4de kwartaal 2020 aan de politieraad voorgelegd.

#### Kasverslag 1ste kwartaal 2020

Samenvatting van de klasse 5	Algemene rekening	Totalen		SalDI	
		Debet	Credit	Debet	Credit
Totaal financiële rekeningen	55xxx	9 427 439,05	3 271 843,48	6 155 595,57	0,00
	55005	0,00	0,00	0,00	0,00
	56000	4 206 796,00	3 678 172,00	528 624,00	0,00
	58xxx	492 435,06	492 435,06	0,00	0,00
Totaal interne financiële rekeningen		4 699 231,06	4 170 607,06	528 624,00	0,00
Algemeen totaal rekeningen van de klasse 5		14 126 670,11	7 442 450,54	6 684 219,57	0,00
Globaal saldo van de financiële rekeningen				6 684 219,57	

#### Kasverslag 2de kwartaal 2020

Samenvatting van de klasse 5	Algemene rekening	Totalen		SalDI	
		Debet	Credit	Debet	Credit
Totaal financiële rekeningen	55xxx	12 687 469,56	6 357 240,86	6 330 228,70	0,00
	55005	0,00	0,00	0,00	0,00
	56000	12 794 632,00	11 737 384,00	1 057 248,00	0,00
	58xxx	777 001,09	777 001,09	0,00	0,00
Totaal interne financiële rekeningen		13 571 633,09	12 514 385,09	1 057 248,00	0,00
Algemeen totaal rekeningen van de klasse 5		26 259 102,65	18 871 625,95	7 387 476,70	0,00
Globaal saldo van de financiële rekeningen				7 387 476,70	

#### Kasverslag 3de kwartaal 2020

Samenvatting van de klasse 5	Algemene rekening	Totalen		SalDI	
		Debet	Credit	Debet	Credit
Totaal financiële rekeningen	55xxx	14 942 347,22	8 469 985,30	6 472 361,92	0,00
	55005	0,00	0,00	0,00	0,00
	56000	17 391 244,00	15 805 372,00	1 585 872,00	0,00
	58xxx	959 773,33	959 773,33	0,00	0,00
Totaal interne financiële rekeningen		18 351 017,33	16 765 145,33	1 585 872,00	0,00
Algemeen totaal rekeningen van de klasse 5		33 293 364,55	25 235 130,63	8 058 233,92	0,00
Globaal saldo van de financiële rekeningen				8 058 233,92	

## Kasverslag 4de kwartaal 2020

Samenvatting van de klasse 5	Algemene rekening	Totalen		Saldi	
		Debet	Credit	Debet	Credit
Totaal financiële rekeningen	55xxx	19 116 788,78	11 808 734,63	7 308 054,15	0,00
	55005	0,00	0,00	0,00	0,00
	56000	26 965 404,00	26 965 404,00	0,00	0,00
	58xxx	1 482 592,85	1 482 592,85	0,00	0,00
Totaal interne financiële rekeningen		28 447 996,85	28 447 996,85	0,00	0,00
Algemeen totaal rekeningen van de klasse 5		47 564 785,63	40 256 731,48	7 308 054,15	0,00
Globaal saldo van de financiële rekeningen				7 308 054,15	

### 4. Jaarrekening 2020

De jaarrekening 2020 wordt als volgt voorgelegd:

#### **BEGROTINGSREKENING OVER HET DIENSTJAAR 2020**

Netto-vastgestelde rechten (gewone dienst)	17 711 462,96
Vastgelegde uitgaven (gewone dienst)	10 798 477,42
<b>Begrotingsresultaat (gewone dienst)</b>	<b>6 912 985,54</b>
Over te dragen vastgelegde uitgaven (gewone dienst)	177 692,57
<b>Boekhoudkundig resultaat (gewone dienst)</b>	<b>7 090 678,11</b>

Netto-vastgestelde rechten (buitengewone dienst)	990 482,79
Vastgelegde uitgaven (buitengewone dienst)	990 482,79
<b>Begrotingsresultaat (buitengewone dienst)</b>	<b>0,00</b>
Over te dragen vastgelegde uitgaven (buitengewone dienst)	339 428,89
<b>Boekhoudkundig resultaat (buitengewone dienst)</b>	<b>339 428,89</b>

#### **BALANS PER 31 DECEMBER 2020**

Vaste activa	7 710 179,89
Vlottende activa	8 574 828,99
<b>Totaal van de activa</b>	<b>16 285 008,88</b>

Eigen vermogen	14 919 485,34
Voorzieningen	0,00
Schulden	1 365 523,54
<b>Totaal van de passiva</b>	<b>16 285 008,88</b>

#### **RESULTATENREKENING OVER HET DIENSTJAAR 2020**

Exploitatieresultaat	1 625 804,13
Uitzonderlijk resultaat	13 179,40
<b>Resultaat van het dienstjaar</b>	<b>1 638 983,53</b>

### 5. Project Hille

#### a. Voorstelling project

Met de politieraad van 26 juni 2019 werd het verbouwingsproject voor het nieuw politiebouwwerk op de site Hille 128 te Wingene door de architect voorgesteld en werd er een principiële goedkeuring gegeven aan het voorontwerp. De architect werd gevraagd een stand van zaken te geven bij het eerste bestek dat in punt 5b wordt voorgelegd ter goedkeuring.

- b. Bestek afbraak woningen en verwijderen omgevingsaanleg  
Het bestek voor het eerste lot 'afbraak woningen en verwijderen omgevingsaanleg' wordt door de leidende architect aan de politieraad voorgesteld en vervolgens voorgelegd ter goedkeuring.  
Bestek: zie dossier  
Kostenraming: 36 300,00 euro inclusief btw  
Krediet begroting: buitengewone dienst begroting 2021 – Artikel 330/722-60  
Wijze van gunnen: Onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking
6. Samenwerkingsovereenkomst West-Vlaamse Politieschool - bouwen schietstand  
De politiezone doet voor haar opleidingsbehoeften maximaal beroep op het aanbod van de West-Vlaamse Politieschool en op de bijhorende infrastructuur. Er wordt voorgesteld om, samen met een aantal andere politiezones, een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten om deel te nemen aan het project voor het bouwen van een nieuwe schietstand op de locatie van het overkoepelde Provinciaal opleidingscentrum voor Veiligheidsdiensten te Zedelgem.  
De politieraad wordt verzocht de voorgeselde samenwerkingsovereenkomst goed te keuren.
7. Kennisgeving goedkeuring wijziging personeelsformatie  
De politieraad wordt gevraagd kennis te nemen van de beslissing van de gouverneur voor het specifiek bijzonder toezicht tot goedkeuring van de wijziging van de personeelsformatie van de politiezone zoals vastgesteld door de politieraad op 21 april 2021. Er werden geen opmerkingen geformuleerd.
8. Vacant verklaren van 1 functie hoofdinspecteur lokale recherche  
Met de wijziging van de personeelsformatie werd het aantal hoofdinspecteurs in de lokale recherche uitgebreid van 2 naar 3 voltijdse equivalenten. De bijkomende functie werd niet intern aangeboden gezien enkel houders van het brevet 'functionele gerechtelijke opleiding' intern kunnen verschoven worden en er in het middenkader van de politiezone geen brevehouders zijn.  
Om de continuïteit in de werking van de lokale recherche te garanderen, wordt de politieraad verzocht om één functie van hoofdinspecteur lokale recherche bij wijze van mobiliteit vacant te verklaren en de voorgeselde wijze van selectie goed te keuren.
9. Vacant verklaren van 3 functies inspecteur interventie  
Twee personeelsleden verlaten de zone via mobiliteit en zullen een functie opnemen bij de federale politie. Een inspecteur interventie wordt op deze politieraad (agendapunt 15) voorgedragen om de functie van rechercheur via interne mobiliteit in te vullen.  
Deze drie medewerkers dienen in hun functie vervangen te worden. Na enkele interne verschuivingen zijn er drie functies van inspecteur interventie vacant, twee voor interventie Tielt en één voor interventie Ardoois.  
Om de continuïteit in de werking van de interventiediensten te garanderen, wordt de politieraad verzocht om drie functies van inspecteur interventie bij wijze van mobiliteit vacant te verklaren en de voorgeselde wijze van selectie goed te keuren.
10. Vacant verklaren van 1 functie diensthoofd personeel (CALog niveau B)  
Met de wijziging van de personeelsformatie werd een nieuwe functie van diensthoofd personeel voorzien. Dit om in een efficiënt personeelsbeheer te voorzien waarbij ook een actieve ondersteuning van de medewerkers die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval of van gewelddaden tegen de politie, mogelijk wordt.  
Gezien de dringende noodzaak om de functie in te vullen, wordt de politieraad verzocht om één betrekking van diensthoofd personeel in eerste fase via dringende externe werving en vervolgens via mobiliteit vacant te verklaren en de voorgeselde wijze van selectie goed te keuren.
11. Vacant verklaren van 1 functie onthaalmedewerker (CALog niveau C)  
Met de wijziging van de personeelsformatie werd een nieuwe functie van onthaalmedewerker voorzien. De onthaalmedewerker staat de burgers te woord die zich fysiek, telefonisch of schriftelijk tot het centraal politiegebouw wenden en biedt administratieve en logistieke ondersteuning aan interventie Tielt. De politieraad wordt verzocht om één betrekking van onthaalmedewerker in eerste fase via interne mobiliteit en in de tweede fase via externe statutaire werving vacant te verklaren en de voorgeselde wijze van selectie goed te keuren.

12. Vacant verklaren van 2 functies assistent verkeer (CALog niveau C)  
Met de wijziging van de personeelsformatie werden twee nieuwe functies van assistent verkeer voorzien. De assistent verkeer staat in voor de administratieve ondersteuning bij de dienst verkeer. De politieraad wordt verzocht om twee betrekkingen van assistent verkeer in eerste fase via interne mobiliteit en in de tweede fase via externe statutaire werving vacant te verklaren en de voorgestelde wijze van selectie goed te keuren.
13. Vacant verklaren van 1 functie vakman (CALog niveau D)  
Met de wijziging van de personeelsformatie werd een nieuwe functie van vakman voorzien. De vakman wordt polyvalent ingezet en staat zowel in voor logistieke taken als voor opdrachten uitgaande van de dienst verkeer. De politieraad wordt verzocht om één betrekking van vakman in eerste fase via interne mobiliteit en in de tweede fase via externe statutaire werving vacant te verklaren en de voorgestelde wijze van selectie goed te keuren.

### **Geheime zitting**

14. Weging van het ambt van niveau A - individuele toekenning klasse en loonschaal  
Met de gewijzigde personeelsformatie werd de klasse en de functie van het ambt van niveau A gewijzigd. Bijgevolg dient er overgegaan te worden tot de individuele toekenning van de klasse en loonschaal aan de huidige titularis van de functie. Gezien alle wettelijke voorwaarden vervuld zijn, wordt de politieraad verzocht de klasse 3 en de loonschaal A31 toe te kennen aan de adviseur vanaf 1 september 2021.
15. Aanwerving 1 rechercheur (inspecteur lokale recherche)  
De politieraad besliste op 21 april 2021 tot vacantverklaring van 1 functie rechercheur voor de lokale recherche. Ingevolge deze beslissing werd er op 17 juni 2021 een selectie gehouden. Er hebben zich 2 kandidaten rechtsgeldig ingeschreven die beiden door de selectiecommissie geschikt bevonden werden. De politieraad wordt verzocht zich akkoord te verklaren met de door de selectiecommissie voorgedragen rangschikking en te beslissen over de indienstneming van de voorgedragen kandidaat bij wijze van mobiliteit.
16. Aanwerving 1 inspecteur wijkwerking wijkdienst Pittem  
De politieraad besliste op 23 december 2020 tot vacantverklaring van 1 functie inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Pittem. Ingevolge deze beslissing werd er op 17 juni 2021 een selectie gehouden. Er hebben zich 2 kandidaten rechtsgeldig ingeschreven die beiden door de selectiecommissie geschikt bevonden werden. De politieraad wordt verzocht zich akkoord te verklaren met de door de selectiecommissie voorgedragen rangschikking en te beslissen over de indienstneming van de voorgedragen kandidaat bij wijze van mobiliteit.
17. Aanwerving assistent personeel (CALog niveau C/halftijds)  
De politieraad besliste op 21 april 2021 tot vacantverklaring van 1 halftijdse contractuele betrekking van assistent personeel. Ingevolge deze beslissing werd er op 2 juni 2021 een selectie gehouden. Na de eliminerende cognitieve proef en de computervaardigheidstest werden er 4 kandidaten door de selectiecommissie gehoord. Twee kandidaten werden geschikt bevonden. De politieraad wordt verzocht zich akkoord te verklaren met de door de selectiecommissie voorgedragen rangschikking en over te gaan tot aanwerving van een assistent personeel via externe contractuele werving. Er wordt ook gevraagd de voorgestelde lijst goed te keuren als werfreserve en als lijst met opvolgers in geval van verzaking van de kandidaat.
18. Verlenging arbeidsovereenkomst onthaalmedewerker  
Bij politieraadsbeslissing van 20 mei 2015 werd een onthaalmedewerker aangeworven met een contract van bepaalde duur voor één jaar gefinancierd met middelen van het verkeersveiligheidsfonds. Gezien de middelen van het verkeersveiligheidsfonds jaarlijks vastgesteld worden, dient er gewerkt te worden met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur. Gezien de blijvende nood aan ondersteuning van een assistent als onthaalmedewerker stelt het politiecollege voor deze arbeidsovereenkomst te verlengen voor de duur van 1 jaar.

19. Aktename vraag tot hernieuwing mandaat korpschef + vaststelling evaluatiecommissie  
Met zijn schrijven van 4 mei 2021 verzoekt de korpschef, om de hernieuwing van zijn mandaat bij het einde van de lopende mandaattermijn op 17 januari 2022.  
Het verzoek tot verlenging werd, samen met het activiteitenverslag, binnen de voorziene termijnen ingediend.  
De politieraad wordt gevraagd het verzoek tot hernieuwing van het mandaat mee te delen aan de voorzitter van de voor de evaluatie van de hernieuwing bevoegde evaluatiecommissie.